**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**«Смоленская академия профессионального образования»**

**Туркина Т.С.**

**Методические рекомендации**

к практическим занятиям

по дисциплине

**Трудовое право**

Специальность 030912 Право и организация социального обеспечения

Смоленск

2014

**Пояснительная записка**

Предлагаемые методические рекомендации подготовлены на основе программы учебной дисциплины Трудовое право для студентов специальности 030912 Право и организация социального обеспечения.

Данные рекомендации ориентированы на активизацию деятельности студентов в части самообразования, что соответствует современным тенденциям российского юридического образования.

Структура данного пособия включает в себя методические рекомендации к практическим занятиям по дисциплине.

При решении правовых ситуаций необходимо тщательно проанализировать изложенные фактические обстоятельства, определить нормативные акты, подлежащие применению, изучить имеющуюся по данном у вопросу судебную практику и лишь затем по алгоритму сформулировать мотивированное решение. Правильность решения ситуаций проверяется преподавателем на практических занятиях или путем индивидуальных собеседований.

Предполагаемые по каждой из тем перечни дополнительной литературы, а также нормативных актов не являются исчерпывающими. В настоящее время идет процесс активного реформирования трудового законодательства, который сопровождается пересмотром отдельных теоретических концепций трудового права. Поэтому при изучении данной дисциплины необходимо систематически знакомиться с вновь принимаемыми нормативными актами в сфере труда, а также новейшей литературой по проблемам трудового права, включая монографии и статьи в периодических журналах «Государство и право», «Трудовое право», «Человек и труд». Кроме того, рекомендуется следить за формированием правоприменительной, в том числе судебной, практики на основе действующего трудового законодательства.

***Практическое занятие №1***

**Тема: Источники трудового права**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

**1. Выполнить задание: Перечислите особенности системы источников трудового права**

(Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.38, задание №6)

2. **Разрешить правовую ситуацию №9** (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.54, задание №8)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №2-3***

### Тема: Заключение коллективного договора

/ ДЕЛОВАЯ ИГРА /

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

*1. Содержание работы:* изучение и анализ проекта коллективного договора, организация и проведение коллективных переговоров

Студенты разбиваются на группы:

1. представители трудового коллектива,
2. представители администрации,
3. эксперты.

Первая группа составляет проект коллективного договора, составляет письменное уведомление о начале переговоров, участвует в переговорах и подписывает договор.

Вторая группа составляет проект договора, оформляет приказ по организации и проведению переговоров, участвует в переговорах, оформляет протокол разногласий и подписывает договор.

Третья группа проверяет правильность и соответствие законодательству порядка проведения и организации переговоров, юридического оформления соответствующих документов.

При составлении проекта коллективного договора нужно сопоставить его содержание с ТК РФ, имея в виду, что в содержание договора не должны включатся условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде.

Учащиеся должны обратить внимание на соблюдение требований закона при ведении переговоров, срок действия коллективного договора, а также на то, что договор сохраняет силу в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления организацией.

**2. Заполнить таблицу. Действия коллективного договора при реорганизации, смене собственности, ликвидации.**

(Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.54, задание №8)

**3. Разрешение правовой ситуации № 10 (**Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 55 )

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №3***

**Тема: Обеспечение занятости и трудоустройство**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

**1. Разрешить правовую ситуацию**

В городской центр занятости населения обратился токарь Яковлев П.А., уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. От имени юриста дайте консультацию Яковлеву П.А.какие документы ему нужно представить в центр занятости для регистрации в качестве безработного и рассчитать размер его пособия по безработице.

**2. Разрешить правовую ситуацию**

В связи с ликвидацией ООО «Луч» в юридическую фирму за консультацией обратились председатель профсоюзного комитета Чистов А.О. и член СТК ликвидируемого предприятия Иванов Р.П. с просьбой разъяснить им порядок высвобождения работников, избранных в представительные органы трудового коллектива.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №4***

**Тема: Оформление приёма на работу**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

*Содержание работы:* изучение и анализ трудового договора.

# Инструктивная карта

***Задание №1.* Студенты разбиваются на группы***.*

Задание: рассмотреть трудовой договор в трех аспектах:

А) как соглашение о труде в качестве работника;

Б) как юридический факт, являющийся одним из главных оснований возникновения и формой существования трудового правоотношения во времени.

В) как один из центральных институтов трудового права, т.е. система правовых норм о приеме на работу (заключение трудового договора), переводе на другую работу ( изменение трудового договора) и увольнение ( прекращение трудового договора).

Необходимо рассмотреть каждый из этих аспектов в отдельности.

***Задание №*2. Составьте проект трудового договора с:**

*-*менеджером по персоналу общества с ограниченной ответственностью;

* + заведующим складом готовой продукции производственного предприятия.

***Задание №3.* Составьте развернутую схему «Виды переводов на другую работу», отразив в ней классификацию переводов:**

* + с точки зрения срока выполнения другой работы;
  + по месту выполнения другой работы;
  + по инициативе на перевод.

Используя данную схему, охарактеризуйте различные виды переводов с указанием оснований переводов, их предельного срока ( для временных переводов), необходимости согласования перевода с работником (за исключением ситуаций, когда такое согласование не требуется) и предусмотренных законодательством гарантий работникам в отдельных случаях.

***Задания №4.*** Выполнить задание №6-7(Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 59-60)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятия №5***

**Тема: Прекращение трудового договора**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

# Инструктивная карта

***Задание №1.***Изобразите графически систему оснований расторжения трудового договора. Используя составленную схему, дайте характеристику различных оснований расторжения трудового договора в следующем порядке:

-формулировка основания расторжения трудового договора (со ссылкой на соответствующую статью закона);

-обстоятельства применения (специфика);

-срок предупреждения об увольнении (если предусмотрен законодательством);

* 1. необходимость учете мнения соответствующего выборного профсоюзного органа (для отдельных случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя);
  2. выплата выходного пособия ( если производится) и его размер;
  3. дополнительные льготы и гарантии работникам (если предоставляются)

***Задание №****2.* Заполнить таблицу. Основания прекращения трудового договора (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 61. задание №10)

**3. *Разрешить правовую*** ситуацию №11-12 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 62)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №6-7***

#### Тема: Правовое регулирование рабочего времени

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

# Инструктивная карта

# *Задание №1.* Дайте сравнительную характеристику видов рабочего времени, заполнив таблицу:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии различия | Нормальное рабочее время | Сокращенное рабочее время | Неполное рабочее время |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

***Задание №2***Охарактеризуйте различные виды режимов рабочего времени, заполнив таблицу:

|  |  |
| --- | --- |
| Режим рабочего времени | Краткая характеристика (сфера применения, порядок установления, особенности) |
|  |  |

***3.Разрешить правовые ситуации***  ( Зад. № 7-8. Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 65)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №8-9***

#### Тема: Правовое регулирование времени отдыха

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

# Инструктивная карта

***Задание №1. Дайте характеристику видов времени отдыха, заполнив таблицу:***

|  |  |
| --- | --- |
| *Виды времени отдыха* | Краткая характеристика (продолжительность, основания предоставления, особенности) |
|  |  |

***Задание №2. Заполнить схему. Отпуск без сохранения заработной платы.*** (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 67)

***3.Решить правовую ситуацию №7-8*** (Рабочая тетрадь по дисциплине трудовое право, стр. 68)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №10***

#### Тема: Правовое регулирование меры вознаграждения за труд

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

**Инструктивная карта**

##### ***Задание №1*.** Проанализируйте структуру и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях. Результаты анализа отразите в таблице.

|  |  |
| --- | --- |
| Метод правового регулирования заработной платы | Общая характеристика |
| Государственное нормирование |  |
| Негосударственное нормирование |  |
| Коллективно- договорное регулирование |  |
| Индивидуально- договорное регулирование |  |

***Задание №*2.** Дайте характеристику различных систем заработной платы, заполнив следующую таблицу:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Система заработное платы | Основные элементы | Порядок определения заработной платы | Сфера применения данной системы | Преимущества в сравнении с другими системами |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

***Задание №3***  Разрешить правовую ситуацию №9-10( Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.75)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №11***

###### **Тема: Гарантии и компенсации**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

# Инструктивная карта

***Задание №1*** Дайте характеристику гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам в разных случаях, заполнив следующую таблицу:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Основания предоставления гарантий и компенсаций | Виды предоставляемых гарантий | Виды предоставляемых компенсаций |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

***Задание №2* . Заполнить схему.** Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 77)

***Задание №3****.* Заполнить таблицу №7 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.78)

**Задание №4** Разрешить правовую ситуацию № 8-9 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.78)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие № 12***

**Тема: Дисциплина труда**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

# Инструктивная карта

***Задание №1.***  *Охарактеризуйте основные методы обеспечения трудовой дисциплины, заполнив таблицу:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Методы обеспечения трудовой дисциплины | Основные цели | Средства реализации |
| Убеждение |  |  |
| Поощрение |  |  |
| Принуждение |  |  |

**Задание №2**  *Дайте сравнительную характеристику дисциплинарной ответственности и иных видов юридической ответственности ( уголовной, административной, гражданско- правовой) по следующим параметрам:*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии отличия** | **Дисциплинарная ответственность** | **Уголовная ответственность** | **Административная ответственность** | **Гражданско- правовая ответственность** |
| Основания ответственности |  |  |  |  |
| Субъект ответственности |  |  |  |  |
| Субъекты, имеющие право применять меры ответственности |  |  |  |  |
| Виды применяемых мер ответственности |  |  |  |  |

***Задание №3***Выявите и охарактеризуйте особенности специальной дисциплинарной ответственности на примере двух- трех категорий работников, заполнив таблицу:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Особенности** | **Категории работников** | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**4. Разрешите правовую ситуацию №7-8 (**Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.80-81)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие № 13-14***

**Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

# Инструктивная карта

***Задание №1.*** Проведите сравнительный анализ материальной ответственности сторон трудового договора и дисциплинарной ответственности, а также гражданско-правовой имущественной ответственности, выявите их сходства и различия.

Результаты приведенного анализа отразите в таблице:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Общие черты | Материальная ответственность | Дисциплинарная ответственность | Гражданско-правовая имущественная ответственность |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
| Различия |  | | |
|  |  |  |
|  | | |
|  |  |  |
|  | | |
|  |  |  |

***Задание №2.*** Составьте обобщающую схему «Материальная ответственность работников», указав в ней виды материальной ответственности работников, случаи полной материальной ответственности (со ссылками на законодательство) и соответствующие каждому виду и случаю примеры ее наступления.

***Задание №3.*** Дайте сравнительную характеристику материальной ответственности работника перед работодателем и работодателя перед работником и выделите различия в правовом регулировании материальной ответственности указанных субъектов.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №15-16***

**Тема: Охрана труда на производстве**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

# Инструктивная карта

***Задание №1.*** Изобразите графически систему правовых актов, содержащих нормы м правила по охране труда.

***Задание №2.*** Заполните обобщающую таблицу « Специальные правила по охране труда отдельных категорий работников»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категории работников** | **Дополнительные льготы и гарантии** | **Соответствующие нормативные акты, предусматривающие особые правила и льготы.** |
| Работники, занятые на работах с вредными и тяжелыми условиями труда |  |  |
| Женщины |  |  |
| Несовершеннолетние |  |  |
| Лица с пониженной трудоспособностью |  |  |

***Задание №****3.*  Проведите сравнительный анализ страховых обязательству по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания , и обязательств по возмещению вреда жизни и здоровью по нормам гражданского права (деликтного обязательств). Результаты оформите в виде таблицы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии отличия** | **Страховое обязательство** | **Деликтное обязательство** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

***Задание №4.*** Разрешить правовую ситуацию №6-7 ( Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 84)

***Задание №5.*** Проработать и проанализировать статью Н.В. Халдеева «Современные вызовы социально-трудовых проблем» в журнале «Трудовое право» № 3, 2010, стр.95-106.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие № 17***

**Тема: Рассмотрение трудового спора в комиссии по трудовым спорам**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

**Инструктивная карта**

***Задание №1.*** Составьте схему «Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров». Отразите в ней:

- последовательность и взаимосвязь отдельных стадий разрешения индивидуального трудового спора;

- распределение компетенции между органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

- сроки давности для обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и последствия их несоблюдения;

- сроки рассмотрения споров и возможные варианты его окончания;

- сроки вступления в силу вынесенного решения (если выносится решение по существу спора) и возможности его обжалования;

- порядок и сроки исполнения решения органа по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, последствия добровольного неисполнения решения.

***Задание №2.*** Дайте характеристику различным видам индивидуальных трудовых споров, заполнив таблицу:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды трудовых споров | | Стороны спора и их представители | Предмет спора | Конкретный пример | Порядок разрешения |
| Индивидуальные трудовые споры | Искового характера |  |  |  |  |
| Неискового характера |  |  |  |  |

***Задание №3.***  Разрешите правовую ситуацию №3 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право стр. 99)

***Задание №4.***  Проработайте и проанализируйте статью С.А. Устиновой «Условия и причины возникновения трудовых споров» в журнале «Трудовое право» №3, 2010г. стр.53-58.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие № 18***

### Тема: Рассмотрение трудовых споров в суде

### / ДЕЛОВАЯ ИГРА/

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

Одним из органов, рассматривающим индивидуальные трудовые споры, является суд. Суды выполняют по сути правовосстановительную функцию, направленную на признание и восстановление нарушенных прав. В современных условиях, когда социально-трудовые права работников нарушаются сплошь и рядом, проблема судебной защиты нарушенных прав является актуальной. Студент должен знать подведомственность споров суду, иначе говоря, он должен выяснить, какие споры подлежат судебному рассмотрению.

Рассмотрение трудовых споров в суде регламентируется Гражданско-процессуальным кодексом РФ, однако рассмотрение трудового спора в суде имеет свои особенности:

1. За разрешением трудового спора могут обратиться и лица, достигшие 14 лет .

2. Работники при обращении в суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты пошлины в доход государства

3. Споры о восстановлении на работу могут слушаться судьей единолично, если лица, участвующие в деле, не возражают против этого, либо коллективно, если кто-то из лиц, участвующих в деле, заявил о своих возражениях

4. По делам об увольнении суд вправе привлечь к участию в деле в качестве третьего лица на стороне ответчика должностное лицо, виновное в незаконном увольнении

5. Установив в судебном заседании, что администрация дала в приказе неправильную формулировку увольнения, суд должен привести ее в соответствие с действующим законодательством

6. В случае увольнения работника без законного основания или с нарушением установленного порядка суд выносит решение о восстановлении на работе и взыскивает с работодателя оплату вынужденного прогула

7. В стадии подготовки к делу и судебному разбирательству суд должен выяснить вопрос о применении нормы Трудового кодекса и ст.39 ГПК РФ (привлечение виновного должностного лица к материальной ответственности).

8. Особую роль при разрешении трудового спора в суде играют профсоюзы.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №19***

**Тема: Разрешение коллективного трудового спора**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

**Инструктивная карта**

***Задание №1* .** Дайте характеристику различным видам трудовых споров, заполнив таблицу:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды трудовых споров | | Стороны спора и их представители | Предмет спора | Конкретный пример | Порядок разрешения |
| Коллективные трудовые споры | Не связанные с коллективно-договорным регулированием |  |  |  |  |
| Возникающие по поводу заключения коллективных договоров и соглашений |  |  |  |  |
| Возникающие в связи с процедурой учета мнения выборного представительного органа работников. |  |  |  |  |

***Задание №2****.* Охарактеризуйте примирительные процедуры при урегулировании коллективных трудовых споров, заполнив таблицу:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Примирительные процедуры | Порядок и сроки формирования органа по рассмотрению спора (назначения, приглашения – для посредника) | Порядок и сроки рассмотрения спора | Оформление окончания процедуры и правовые последствия |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

***Задание №3****.*  Разрешите правовую ситуацию №7-8 (Рабочая тетрадь по дисциплине «Трудовое право» стр.104-105)

ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право/ С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник/ Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Практическое занятие №20***

**Тема: Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

ФОРМИРУЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

**Инструктивная карта**

***Задание №1* Разрешите правовую ситуацию**

Монтажницы, имеющие детей в возрасте 2,3 и 15 лет, отказались поехать в командировку в другой город для монтажа оборудования на заводе. Руководитель управления, ссылаясь на трудовой договор монтажниц, в котором предусмотрены подобные командировки, предложил им либо ехать, либо увольняться с работы. Разрешите ситуацию по существу.

***Задание №2* Разрешите правовую ситуацию**

При комплексной проверке соблюдения законодательства об охране труда, проводимой прокуратурой в управлении погрузочно-разгрузочных работ, было выявлено значительное количество несчастных случаев, связанных с производством. Основные причины травматизма-0 отсу3тствие системы обучения безопасным приемам работы отдельных категорий рабочих и инструктажа как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности.

Свои действия работодатель объяснил тем, что принимал на работу только высококвалифицированных рабочих с большим стажем по специальности, а потому не было необходимости обучать их безопасным приемам работы и проводить различные виды инструктажа. Кроме того, в их системе ни правилами внутреннего трудового распорядка, ни коллективным договором проведение таких мероприятий не предусмотрено. Разрешите ситуацию по существу.