**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

 **«Смоленская академия профессионального образования»**

**Туркина Т.С.**

**Методические рекомендации**

к семинарским занятиям

по учебной дисциплине

**Трудовое право**

Специальность 030912 Право и организация социального обеспечения

Смоленск

2014

**Пояснительная записка**

Предлагаемые методические рекомендации подготовлены на основе программы учебной дисциплины Трудовое право для студентов специальности 030912 Право и организация социального обеспечения.

Данные рекомендации ориентированы на активизацию деятельности студентов в части самообразования, что соответствует современным тенденциям российского юридического образования.

Структура данного пособия включает в себя методические рекомендации к семинарским занятиям по дисциплине.

Теоретические задания должны быть выполнены при подготовке к занятию по соответствующей теме.

Предполагаемые по каждой из тем перечни дополнительной литературы, а также нормативных актов не являются исчерпывающими. В настоящее время идет процесс активного реформирования трудового законодательства, который сопровождается пересмотром отдельных теоретических концепций трудового права. Поэтому при изучении данной дисциплины необходимо систематически знакомиться с вновь принимаемыми нормативными актами в сфере труда, а также новейшей литературой по проблемам трудового права, включая монографии и статьи в периодических журналах «Государство и право», «Трудовое право», «Человек и труд». Кроме того, рекомендуется следить за формированием правоприменительной, в том числе судебной, практики на основе действующего трудового законодательства.

***Семинарское занятие №1.***

**Тема: Общая характеристика отрасли Трудовое право**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

1. Понятие, предмет и метод трудового права.
2. Основные принципы трудового права.
3. Понятие системы трудового права, ее структура.
4. Функции, задачи и тенденции развития трудового права. Роль трудового права, его место в системе российского права.

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

- содержание российского трудового права

-применять на практике нормы трудового законодательства

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен:

1. осветить вопросы истории развития трудовых отношений и трудового законодательства, помнить о том, что долгое время трудовые отношения между работником и работодателем опосредовались с помощью механизма частноправовой имущественной сделки; рассказать о роли труда в жизни общества, назвать и раскрыть стороны организации труда, формы общественной организации труда; дать определение предмета права, назвать общественные отношения, составляющие предмет трудового права, раскрыть особенности трудовых отношений как предмета трудового права, знать, какие общественные отношения помимо трудовых составляют предмет данной отрасли, раскрыть их особенности и на основе этого вывести понятие трудового права, знать основные признаки метода трудового права и уметь раскрывать каждый из них, привести примеры;
2. знать, что такое принцип права, уметь называть и раскрывать основные принципы трудового права;
3. знать, что представляет собой система права, из каких элементов складывается система отрасли и науки трудового права, какие нормы вбирает в себя тот или иной институт (подинститут) трудового права, Общая и Особенная части отрасли, какие изменения произошли в системе отрасли трудового права в современный период;
4. раскрыть функции трудового права, определить задачи отрасли, выявить и раскрыть основные тенденции развития трудового права; знать, в чем состоит роль трудового права в современных условиях, уметь отграничивать трудовое право от административного, гражданского права и права социального обеспечения, показывать связь трудового права с конституционным, семейным, уголовным и другими отраслями права.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. История становления и развития трудового права.
2. Особенности предмета трудового права.
3. Особенности метода трудового права.
4. Общая характеристика принципов трудового права.
5. Система отрасли и система науки трудового права.
6. Роль и функции трудового права.
7. Тенденции развития трудового права в условиях перехода к рынку.
8. Единство и дифференциация правового регулирования.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.

 1.Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014

1. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
2. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
3. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
4. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
5. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
6. Трудовое право. Учебник / Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
8. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
9. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
10. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Семинарское занятие №2***

**Тема: Принципы трудового права**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

1.Понятие и значение принципов Трудового права

2. Нормативно-правовое регулирование принципов Трудового права

3.Соотношение принципов трудового права с общеправовыми (основными) и межотраслевыми принципами.

## ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

 - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

- содержание российского трудового права

-применять на практике нормы трудового законодательства

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен:

1) студент должен раскрыть понятие значение принципов Трудового права, так как в юридической литературе эти принципы сформулированы по- разному: «основные принципы правового регулирования труда», «основные принципы трудового права», «правовые принципы организации труда». Все они идентичны по своей сути и более точно их можно определить как «принципы трудового права»;

2)студент должен знать, что отраслевые принципы в основном развивают, дополняют и конкретизируют принципы, зафиксированные в ст.37 Конституции РФ в виде прав и свобод человека, и доводят их до необходимого уровня гарантий.

3) отраслевые принципы трудового права связаны с общеправовыми, закрепленными в Конституции РФ, и межотраслевыми, свойственными как трудовому, так и гражданскому, административному праву в сфере, где осуществляется трудовая деятельность

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. Характеристика норм, являющихся гарантиями, обеспечивающими соблюдение принципов трудового права.

2. Общая характеристика принципов трудового права

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. 1.Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Семинарское занятие №3***

**Тема: Источники трудового права**

 ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

1. Понятие источников трудового права.
2. Виды источников трудового права, общепризнанные

 нормы и принципы международного права.

1. Конституция РФ, законы и подзаконные акты, акты судебных органов.
2. Соглашения, локальные акты о труде.

##  ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

 - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

- содержание российского трудового права

-применять на практике нормы трудового законодательства

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен:

1. дать понятие источников трудового права. Общее и специальное регулирование труда
2. охарактеризовать основные виды источников трудового права и их классификацию. Знать тенденции развития трудового законодательства на современном этапе.
3. знать юридическую силу источников трудового права и какое значение придается Конституции РФ .Анализировать основные статьи Конституции РФ, где закреплены основные трудовые права и обязанности работников.
4. раскрыть разграничение нормотворческих полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в области трудового законодательства. Знать, что такое локальные правовые акты, назвать их отличительные черты.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

* 1. Источники трудового права: понятие, классификация.
	2. Общепризнанные нормы и принципы международного права как источники трудового права.
	3. Конституция РФ как источник трудового права.
	4. Законы и подзаконные акты как источники трудового права.
	5. Акты судебных органов и их роль в правовом регулировании отношений в сфере труда.
	6. Специфические источники трудового права (соглашения и локальные акты).
	7. Специфика локальных актов как источников трудового права.
	8. Соотношение законодательного и договорного регулирования.
	9. Общее и специальное законодательство о труде, формы его выражения

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. 1.Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

### *Семинарское занятие №4*

###  Тема: Субъекты трудового права. Правовой статус работников и работодателей как основных субъектов отрасли

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

1. Понятие и виды субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права
2. Работники как субъекты трудового права
3. Работодатели как субъекты трудового права.
4. Особенности правового статуса администрации предприятия.

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

-права и обязанности работников и работодателей;

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений

## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен:

1. дать определение субъекта права, субъекта трудового права, перечислить круг субъектов трудового права, вспомнить из теории государства и права понятие правового статуса субъекта права, его элементы;
2. рассмотреть правовой статус работников как субъектов трудового права (трудовая правосубъектность работника, закрепленные за работником трудовые права и обязанности, гарантии этих прав и ответственность за их нарушение); раскрыть особенности правового статуса членов производственных кооперативов и иных форм коллективного труда.
3. охарактеризовать правовой статус работодателей как субъектов трудового права (возникновение и прекращение правосубъектности организаций, граждан-работодателей, основные трудовые права и обязанности работодателей);
4. раскрыть особенности правового статуса администрации как субъекта трудового права (двойственность статуса).

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. Субъекты трудового права: понятие, виды.
2. Граждане как субъекты трудового права.
3. Основные права и обязанности граждан в сфере труда.
4. Юридические лица как субъекты трудового права.
5. Индивидуальный предприниматель как субъект трудового права.
6. Администрация организации как субъект трудового права.
7. Правовой статус трудового коллектива.
8. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
9. Правоохранительные соответствующие органы как субъекты трудового права (КТС, суд, Примирительная комиссия и д.р.).

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. 1.Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

### *Семинарское занятие №4*

### Тема: Коллективно - договорное регулирование отношений в сфере труда

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

1. Социальное партнёрство: понятие, формы и органы. Основные принципы разработки и заключения коллективных договоров и соглашений. Право на ведение переговоров и порядок их организации.
2. Понятие и виды соглашений, сроки действия и содержание соглашений.
3. Понятие коллективного договора, стороны и сроки действия. Структура и содержание коллективного договора. Реализация коллективного договора и контроль за его выполнением
4. Ответственность сторон за нарушение коллективного договора и соглашения, соотношение коллективных договоров и соглашений

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

- содержание российского трудового права

-применять на практике нормы трудового законодательства

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен:

1. знать понятие социального партнёрства, его формы, показать историю развития коллективно – договорных отношений и роль социального партнёрства на современном этапе и его перспективы, раскрыть содержание основных принципов разработки и заключения коллективных договоров и соглашений (соблюдения законодательства, полномочности представителей сторон, равноправия сторон, свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективного договора и соглашения, добровольности и реальности обеспечения принимаемых обязательств, систематичности контроля и неотвратимости ответственности); охарактеризовать начальную стадию заключения коллективных договоров и соглашений–ведение коллективных переговоров (стороны, порядок и сроки организации и проведения);
2. раскрыть понятие социально-партнерского соглашения, перечислить существующие виды соглашений и раскрыть каждый из них (генеральное, региональное, межотраслевое и отраслевое, территориальное и профессиональное соглашения); сроки их действия и содержание;
3. раскрыть понятие «коллективный договор», охарактеризовать его роль в правовом регулировании отношений в сфере труда, стороны и сроки его действия; рассказать, какие разделы может включать в себя и какие условия может содержать коллективный договор (нормативные, обязательственные, организационные и информационные условия), как коллективный договор реализуется и кто осуществляет контроль за его исполнением;
4. перечислить и раскрыть виды ответственности сторон за нарушение порядка разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, за невыполнение обязательств по ним.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

1. Роль коллективно-договорного регулирования отношений в сфере труда.
2. История развития коллективно-договорных отношений.
3. Роль коллективного договора в условиях перехода к рынку.
4. Роль и значение соглашений.
5. Социальное партнерство: понятие и уровни.
6. Содержание коллективного договора.
7. Содержание соглашений.
8. Виды и стороны соглашений.
9. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением.
10. Организация и проведение коллективных переговоров.
11. Роль профсоюзов в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. 1.Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Семинарское занятие № 5***

**Тема: Обеспечение занятости и трудоустройство**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

1. Общая характеристика закона РФ « О занятости населения в РФ» от 19.04.1991г.
2. Понятие трудоустройства, его формы и значение.
3. Права и обязанности органов службы занятости.
4. Пособие по безработице. Правовой статус безработного.

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

- содержание российского трудового права

-применять на практике нормы трудового законодательства

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен

1. знать основные понятия занятости и права граждан в области занятости, рассказывать о порядке регистрации безработных граждан,
2. охарактеризовать права и обязанности органов службы занятости, порядок и условия выплаты пособия по безработице.
3. знать, что такое общественные работы, понятие трудоустройства, его формы и значение.
4. уметь комментировать основные нормативные акты по вопросам занятости и трудоустройства.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. Основные направления государственной политики в области занятости.
2. Правовые вопросы обеспечения занятости населения.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

# *Семинарское занятие №6*

# Тема: Общая характеристика трудового договора

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. Понятие трудового договора, его стороны и содержание, роль трудового договора в правовом регулировании трудовых отношений.
2. Отличие трудового договора от договора подряда.
3. Общий порядок приема на работу.
4. Виды трудовых договоров, их особенности

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

- права и обязанности работников и работодателей;

-порядок заключения и прекращения трудовых договоров;

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен

1. знать историю возникновения трудового договора, раскрыть понятие трудовой договор, его значение, стороны и содержание (необходимые (конститутивные) и факультативные условия), охарактеризовать такие существенные (конститутивные) условия, как место работы, род работы, время начала работы и оплата работы, сроки действия трудового договора, особенности заключения срочных трудовых договоров;
2. раскрыть специфические признаки трудового договора и его отличие от смежных договоров гражданского права, связанных с трудом (прежде всего с договором подряда), помнить о том, что по трудовому договору риск случайной гибели результата труда лежит на предприятии, учреждении, организации, а при договоре подряда этот риск несет сам гражданин;
3. знать основные гарантии при приеме на работу и единые требования к порядку заключения трудовых договоров раскрыть понятие «испытательный срок», порядок его применения, помнить о том, что при неудовлетворительных результатах испытания работник освобождается от работы, при этом такое освобождение может быть обжаловано в суде, перечислить категории граждан, для которых трудовое законодательство запрещает устанавливать испытание, охарактеризовать особенности приема на работу несовершеннолетних и лиц, поступающих на государственную службу.
4. рассмотреть отдельные виды трудовых договоров, выделяемые в зависимости от срока и порядка заключения, специфического содержания (договоры, заключаемые на определенный до 5 лет или на неопределенный срок, на время выполнения определенной работы и на время выполнения обязанностей отсутствующего работника, на время выполнения сезонных работ; трудовые договоры по совместительству, с надомниками, с домашними работниками, с руководителями на государственных и муниципальных предприятиях, с выпускниками высших и средних профессиональных учебных заведений).

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. Содержание трудового договора.
2. Роль трудового договора.
3. Особенности отдельных видов трудового договора.
4. Общий порядок приема на работу.
5. Особенности приема на работу отдельных категорий работников.
6. Испытательный срок.
7. Правовое регулирование совместительства.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

## ***Семинарское занятие №7***

## **Тема: Правовое регулирование рабочего времени**

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. Понятие рабочего времени, измерители рабочего времени
2. Нормы продолжительности и виды рабочего времени.
3. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочная работа.

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

- права и обязанности работников и работодателей;

-виды рабочего времени;

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен:

1. раскрыть понятие времени рабочего времени, значение правового регулирования рабочего времени, социально–экономическую сущность данного понятия, основные принципы, методы регулирования (централизованное, локальное, единство и дифференциация и т.д.), рассмотреть измерители рабочего времени (рабочий день, рабочая неделя, рабочая смена);
2. рассмотреть нормы продолжительности и виды рабочего времени, помнить, что наряду с продолжительностью рабочей недели и продолжительностью рабочего дня нормы продолжительности рабочего времени могут устанавливаться в виде продолжительности рабочей смены, установить в связи с чем и для каких категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, по каким признакам сокращенная продолжительность рабочего времени отличается от неполного рабочего времени, особенности установления неполного рабочего времени, которое направлено, во-первых, на удовлетворение интересов граждан, желающих работать на условиях неполной занятости, во-вторых, на решение проблем обеспечения занятости при наличии в государстве безработицы;
3. раскрыть понятие режима рабочего времени, дать характеристику существующих режимов, обратив внимание на круг лиц, в отношении которых он устанавливается, специфику производственных условий, разбираться в порядке подсчета отработанного времени;
4. рассказать о сверхурочных работах, знать особенности их правового регулирования, нормы продолжительности, категории работников, которые не могут привлекаться к работам в сверхурочное время;

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Сверхурочная работа.
3. Правовое регулирование дежурств.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Семинарское занятие №8***

**Тема: Время отдыха**

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. Понятие времени отдыха, его правовое регулирование
2. Виды времени отдыха
3. Право работников на отпуск, гарантии его реализации. Порядок предоставления отпусков

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

- права и обязанности работников и работодателей;

-виды времени отдыха;

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен:

1. дать правовое определение времени отдыха, рассмотреть вопрос взаимосвязи времени отдыха с рабочим временем, значение правового регулирования времени отдыха, охарактеризовать методы его правового регулирования. Рациональное и экономное использование – одно из требований эффективного хозяйствования. Время отдыха как часть свободного времени является необходимым условием всестороннего развития человека, повышения его общего и профессионального образования. Установление нормальной продолжительности времени отдыха является одним из факторов, обеспечивающих реализацию конституционной политики Российского государства, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека; охарактеризовать установленные законом виды времени отдыха.
2. Одним из видов отдыха являются перерывы в течение рабочего дня (для отдыха и питания, для кормления ребенка, для обогревания, для отдыха грузчикам). Студент должен определить, какие из этих перерывов включаются в рабочее время, какие не включаются, рассмотреть продолжительность и порядок предоставления ежедневного (междусменного) и еженедельного отдыха, охарактеризовать праздничные дни как один из видов времени отдыха, порядок допущения работы в выходные и праздничные дни;
3. охарактеризовать различные виды отпусков (основные и дополнительные отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, вынужденные отпуска), особое внимание обратить на виды дополнительных отпусков, основания их предоставления, минимальную продолжительность и порядок суммирования дополнительных отпусков с ежегодным основным отпуском, рассмотреть такой специфический вид отпусков, как вынужденные отпуска, не предусмотренные законодательством о труде. Виды производств, работ, профессий и должностей, дающих право на дополнительный отпуск, минимальная его продолжительность и условия предоставления определяются в централизованном порядке, они могут предоставляться также по основаниям, установленным в коллективных и трудовых договорах.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. Порядок предоставления ежегодного отпуска.
2. Дополнительные отпуска.
3. Вынужденные отпуска без сохранения заработной платы, их особенности.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Семинарское занятие №9***

**Тема: Оплата труда работников**

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. Понятие оплаты труда, ее сущность, методы и принципы правового регулирования оплаты труда.
2. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
3. Порядок выплаты заработной платы.
4. Ограничение удержаний из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение законодательства об оплате труда.

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

-формы и системы оплаты труда работников;

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен:

1. дать понятие оплаты труда работников, охарактеризовать сущность оплаты труда, раскрыть методы и принципы правового регулирования оплаты труда.
2. охарактеризовать оплату труда при отклонении от нормальных условий труда: работа на Крайнем севере и приравненных к ним местностям, работа с вредными и тяжелыми условиями труда и т.д.
3. раскрыть порядок и формы выплаты заработной платы,
4. Рассмотреть административную и уголовную ответственность работодателя за задержку заработной платы работникам.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. Порядок оплаты ежегодного отпуска.

2. Порядок оплаты листка нетрудоспособности.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Семинарское занятие №10***

**Тема: Правовые средства обеспечения трудовой дисциплины**

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. Понятие дисциплины труда, ее значение. Методы обеспечения трудовой дисциплины.

Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Поощрение труда: понятие, порядок применения мер поощрения.

3. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

-содержание трудовой дисциплины;

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен

1. Раскрыть понятие дисциплины труда, ее значение. Дисциплина труда является необходимым условием любой совместной работы. Дисциплина труда является предметом изучения различных наук, в том числе и права. Дисциплина труда как правовая категория рассматривается в 4-х аспектах: как один из принципов трудового права, как элемент трудового правоотношения, как институт трудового права и как фактическое поведение. Студент должен выявить значение трудовой дисциплины для отдельного работника и для предприятия в целом; раскрыть методы ее обеспечения. Под методами обеспечения трудовой дисциплины, понимаются предусмотренные законодательством способы ее обеспечения, т.е. выполнения работником и работодателем своих обязанностей;
2. Многие из этих обязанностей фиксируются в таких локальных актах, как Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор. В некоторых отраслях народного хозяйства для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине. Студент должен охарактеризовать данные правовые акты, их роль в регулировании трудовой дисциплины на предприятии; раскрыть понятие поощрение, виды поощрений, порядок их применении;
3. При ответе на вопрос, студент должен дать определение дисциплинарной ответственности, раскрыть каждое из условий ее возникновения, в т.ч. определить, что следует понимать под дисциплинарным проступком, привести примеры возможных дисциплинарных проступков, назвать виды дисциплинарной ответственности (общая и специальная), выявить особенности каждого вида дисциплинарной ответственности, осветить порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности, назвать виды дисциплинарных взысканий, особое внимание следует уделить увольнению работника за нарушение трудовой дисциплины.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка

2. Методы обеспечения трудовой дисциплины

3. Меры поощрения за труд, их роль в обеспечении трудовой дисциплины на предприятии.

4. Специальная дисциплинарная ответственность, ее особенности

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.

***Семинарское занятие №11***

**Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

1. Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора.

2. Размер ущерба, причиненного организации, порядок его возмещения.

3. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника.

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

-порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен

1) раскрыть понятие материальной ответственности, выявить значение и особенности материальной ответственности сторон трудового договора. Следует помнить, что случаи причинение ущерба лицами, выполняющими работу не по трудовому договору , регулируются нормами Гражданского права;

2) студент должен прежде всего раскрыть понятие и условия возникновения материальной ответственности, выделить особенности материальной ответственности в трудовом праве: взысканию подлежит только прямой действительный ущерб пределы материальной ответственности дифференцируются в зависимости от характера допущенного работником правонарушения, вида имущества, формы вины, размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и пределов материальной ответственности.

3)знать НПА, определяющие размер ущерба и порядок возмещения работодателем материальной ответственности работнику за вред, причиненный его здоровью и жизни;

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. Виды возмещения вреда

2. Материальная ответственность работодателя: понятие, виды, условия возникновения

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.

1. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
2. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
3. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
4. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
5. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
6. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
7. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
8. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
9. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
10. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
11. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
12. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009г.

***Семинарское занятие №12***

**Тема: Охрана труда на производстве**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

1. Охрана труда как институт трудового права. Организация охраны труда на предприятиях.

2. Органы контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда.

3. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

ФОРМИРУЕМЫЕ ЗНАНИЯ И ОСВАИВАЕМЫЕ УМЕНИЯ:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

-основы охраны труда;

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Студент должен

1) охарактеризовать нормы Трудового кодекса РФ и Федеральный закон «Об основах охраны труда в РФ» от 17.07.1999г. как основной источник правового регулирования данного института (структура, значение, основные понятия и принципы); раскрыть понятие охраны труда. При этом следует разграничивать понятие «охрана труда» в широком и в узком смысле. Под охраной труда в широком смысле понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя мероприятия различного рода (медицинские, правовые и т.д.) Для характеристики охраны труда в узком смысле берется именно правовой аспект, охрана труда рассматривается как принцип трудового права, как субъективное право работника на здоровые и безопасные условия труда, как институт трудового права. Институт охраны труда включает в себя различные подинституты (охраны труда женщин, молодежи и т.д.);

2) охарактеризовать основные направления государственной политики в области правового регулирования охраны труда;

3) рассмотреть и раскрыть содержание права работника на охрану труда, гарантии его реализации;

4) раскрыть понятие обеспечение охраны труда, основные обязанности работников и работодателей в этой области, охарактеризовать единые, межотраслевые и отраслевые правила и нормы по охране труда. Правовое регулирование охраны труда начинается с планирования и финансирования мероприятий по охране труда, студент должен также охарактеризовать деятельность службы и комитета по охране труда.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

1. Обеспечение охраны труда

- обязанности работника по охране труда;

- обязанности работодателя;

- планирование и финансирование мероприятий по охране труда;

- управление охраной труда

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. .Харитонов С.В. Трудовое право / С.В. Харитонов. – М.: «Академия».- 2014
4. Российское трудовое право. Учебник./ Под ред. Зайкина А.Д. М.: Норма 2009.
5. Трудовое и социальное право России. Учебник./ Под ред. Анисимова Л.Н. М.: Юрист 2011.
6. Трудовое право России. Учебник./ Под ред. Гусова К.Н. Толкуновой В.Н. М.:Юрист, 2009.
7. Киселёв И.Л. Трудовое право России. Историко – правовое исследование. М., 2010.
8. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Лившица Р.З. Орловского Ю.П. М.: Норма – Инфра М,2013.
9. Трудовое право. Учебник/ Под ред. Смирнова О.В. М., 2009.
10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ под редакцией Орловского Ю.П. М., Инфра М. 2011.
11. Пиляева В.В. Трудовой кодекс РФ в схемах и определениях М.: Кнорус, 2010.
12. Акопова Е.М. Современный трудовой договор: контракт М..,2009.
13. Василевич Г.Л. Ответственность сторон трудового договора за причинение ущерба М.,2009.